

CONVOCATORIA DO PROGRAMA ESPECIAL DE PROMOCIÓN DO PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR DA UNIVERSIDADE DE VIGO (Curso 2012/2013)

De acordo co establecido nos Estatutos da Universidade de Vigo, no Regulamento de Profesorado foron establecidos os obxectivos e as características xerais dos programas de promoción do persoal docente e investigador, indicándose que será o Consello de Goberno, en función das disponibilidades orzamentarias da propia institución e da existencia de programas e incentivos a nivel estatal e autonómico, quen fixe as condicións para a creación das prazas. Acolléndose a este procedemento, o Consello de Goberno, na súa sesión de 7 de maio de 2013, aproba a presente convocatoria do programa especial de promoción do persoal docente e investigador da Universidade de Vigo.

1. Obxectivo

Por en marcha a presente convocatoria do programa especial de promoción do persoal docente e investigador.

Este programa desenvolverase como un concurso de méritos para determinar en que áreas de coñecemento se convocan 13 prazas do corpo de Profesores Titulares de Universidade ou de Profesorado Contratado Doutor.

Estas prazas terán as mesmas obrigas docentes que as correspondentes ao profesorado a tempo completo e figurarán nos Plans de Organización Docente dos departamentos.

2. Requisitos das persoas solicitantes

2.1 Os/as solicitantes deberán posuír algún dos seguintes perfís:

- a. Persoal a tempo completo da Universidade de Vigo, que na data de peche da convocatoria teña unha antigüidade mínima de tres anos na Universidade de Vigo de forma continuada nalgunha/s das seguintes categorías:
 - i. Persoal investigador do programa Ramón y Cajal.
 - ii. Persoal investigador do programa Isidro Parga Pondal.
 - iii. Axudantes.
- b. Persoal das figuras indicadas no apartado a), que remataran o seu contrato no ano 2012 ou 2013 e tiveran ao remate do mesmo a antigüidade requirida.
- c. Profesores/as asociados/as da Universidade de Vigo, que na data de peche da convocatoria teñan acreditada unha dedicación continuada a labores docentes e investigadoras na Universidade de

Vigo cunha antigüidade mínima de tres anos acumulados, sen interrupcións superiores a 3 meses.

- 2.2 Os/as solicitantes, ademais, deberán cumprir os requisitos esixidos na lexislación vixente para acceder ao Corpo de Profesores Titulares de Universidade ou para ser contratados como Profesor Contratado Doutor.
- 2.3 Non poderán concursar a este programa quen fose seleccionado en edicións anteriores.

3. Avaliación e Selección

- 3.1 A selección será feita pola Comisión de Organización Académica e de Profesorado en base aos informes técnicos externos de avaliación dos/das solicitantes elaborados pola ACSUG en virtude co convenio específico suscrito coa Universidade de Vigo.
- 3.2 O currículum vitae será puntuado de acordo cos criterios que figuran no Anexo I.
- 3.3 Os informes de avaliación das solicitudes presentadas serán emitidos pola CGIACA, previa avaliación dos currículos por unha comisión de expertos externos constituída por profesorado de recoñecido prestixio, externo ao Sistema Universitario de Galicia, que teña recoñecido tres tramos de avaliación positiva da súa actividade investigadora (sexenios). Na comisión de expertos externos garantirase a presenza de representantes dos diferentes ámbitos de coñecemento.
- 3.4 Estes informes serán trasladados á Vicerreitoría de Organización Académica, Profesorado e Titulacións, que publicará as cualificacións provisionais na forma prevista no apartado 6.3. Os/as solicitantes terán un prazo de 10 días hábiles para formular as súas alegacións, para o cal poderán consultar o expediente.
- 3.5 Resoltas as reclamacións ou alegacións sobre a valoración dos currículos, a Comisión de Organización Académica e de Profesorado seleccionará as áreas de coñecemento de acordo co disposto no artigo 4.

4. Criterios para a asignación das prazas

Os criterios para a creación das prazas de promoción terán en conta o seguinte:

- 4.1 Unha vez coñecida a relación de solicitantes e antes da avaliación dos CVs, a COAP estudará a situación das áreas implicadas e decidirá a que campus quedará vinculada a praza (a efectos de docencia), no caso de ser seleccionada esa área.
- 4.2 Utilizaranse os campos temáticos utilizados pola CNEAI (Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora) na avaliación dos tramos de investigación do profesorado (ANEXO II). A clasificación por campos CNEAI ten unha dobre finalidade: a) estender os beneficios do programa de xeito o máis equilibrado posible entre os diferentes ámbitos presentes na Universidade de Vigo; b) que o proceso competitivo teña

lugar, na medida do posible, en grupos con criterios e hábitos de produción investigadora, docente e de mérito académico, homoxéneos.

- 4.3 De haber solicitudes avaliadas positivamente polo procedemento á que se fai referencia no artigo 3, outorgaranse as prazas por campo científico e ámbito coa distribución descrita no ANEXO II, ata completar as totais da convocatoria.
- 4.4 Como regra xeral, outorgarase como máximo unha praza por área de coñecemento. Excepcionalmente, poderá asignarse unha segunda praza nunha área de coñecemento dun ámbito de coñecemento se non fosen cubertas todas as prazas convocadas nese ámbito. Así mesmo, asignarase unha segunda praza a unha área de coñecemento se no momento de rematar todo o proceso, non fosen cubertas todas as prazas da convocatoria.
- 4.5 Esixirase un mínimo de 70 puntos na puntuación para ser seleccionado/a neste programa.
- 4.6 Con independencia das áreas seleccionadas en plans de promoción anteriores, o procedemento de asignación de prazas será o seguinte:
 - a. Asignación dunha praza en cada campo científico sinalado no anexo II comparando os currículos independentemente por campos. Se nalgún campo científico non fora seleccionada persoa candidata algunha, a praza quedará asignada ao ámbito segundo o apartado b).
 - b. Asignación das prazas restantes por ámbitos (C, H, T, X-S) comparando os/as solicitantes por ámbitos ata completar o número de prazas fixado para cada un deles sen que participen neste proceso os/as solicitantes seleccionados/as previamente. Se nalgún ámbito non fora posible completar o número sinalado, pasarán á asignación xeral segundo apartado c).
 - c. De ser o caso, asignación, unha a unha, das restantes prazas por comparación de todos/as os/as solicitantes sen que participen neste proceso os/as seleccionados/as previamente.
 - d. En cada unha das etapas anteriores quedarán eliminadas do proceso para as etapas seguintes as persoas solicitantes da mesma área de coñecemento que a persoa seleccionada, agás na etapa b) se non fosen cubertas as prazas asignadas ao ámbito correspondente, ou se rematado o proceso non fosen cubertas todas as prazas da convocatoria, según o establecido no apartado 4.4.
 - e. Se unha persoa solicitante remata, de forma voluntaria, a súa vinculación coa Universidade de Vigo previamente á resolución do plan de promoción (asignación de prazas), será eliminada da relación de solicitantes, con independencia das puntuacións acadadas.

5. Saída a concurso das prazas

- 5.1 A creación dunha praza producirase a partir dunha convocatoria entre todo o PDI da Universidade de Vigo que cumpra os requisitos que se indican no artigo 2. As prazas de promoción a cubrir por concurso público se crearán nas áreas de coñecemento en que concorran as persoas solicitantes con máis méritos, coas limitacións do artigo 4.
- 5.2 A praza de promoción quedará anulada en calquera dos casos seguintes:
- Se a persoa seleccionada ocupase, previamente ao concurso, outra praza de profesorado contratado doutor ou do corpo de Profesores Titulares de Universidade na Universidade de Vigo.
 - Se a persoa seleccionada rematara, de forma voluntaria, a súa vinculación coa Universidade de Vigo previamente á convocatoria do concurso de acceso.
- 5.3 Aquelas persoas seleccionadas para a creación dunha praza que non rematasen o seu contrato Ramón y Cajal ou Parga Pondal, seguirán nesa condición ata o último ano de contrato, incluídas neste prazo todas as posibles prórrogas con expresa obriga de solicitálas. Nese momento farase efectivo o concurso público da praza. Se no momento da finalización do contrato aínda non estivese resolto o concurso, pasarán a ocupar interinamente a praza correspondente. Aplicarase o mesmo procedemento para as persoas seleccionadas que remataran o seu contrato antes da resolución deste programa de promoción. No caso de que unha persoa xa seleccionada mudara o seu contrato do programa Parga Pondal ao Ramón y Cajal, considerarase, a efectos de creación da praza, o prazo que lle correspondería ao seu contrato orixinal.
- 5.4 En caso de persoas solicitantes seleccionadas pertencentes a outras categorías (Axudante ou Profesor Asociado), a praza deberá solicitarse xunto co seguinte POD, agás nos casos que a COAP autorice adiantar a convocatoria por necesidade docente. Se no momento da finalización do contrato aínda non estivese resolto o concurso, pasarán a ocupar interinamente a praza correspondente.
- 5.5 As convocatorias de prazas ás que se fai referencia na presente normativa deberán contar, se é o caso, coas correspondentes autorizacións por parte das autoridades estatais ou autonómicas segundo o previsto na lexislación vixente.

6. Formalización das solicitudes e procedemento:

- 6.1 As solicitudes serán cumprimentadas por vía telemática usando os medios dispoñibles en <http://www.acsug.es>. As solicitudes deberán atermos ao modelo de currículum vitae solicitado na aplicación da ACSUG e achegar a documentación correspondente no formato que se indique. No caso de documentos achegados en soporte electrónico, a Universidade poderá solicitar as persoas solicitantes orixinal ou copia compulsada en calquera momento previo á resolución da convocatoria.

- 6.2 Adicionalmente, a instancia xerada pola aplicación referida no apartado 6.1, dirixida ao Reitor da Universidade de Vigo, será asinada polo solicitante e presentada no prazo e lugar referido nos apartados 6.3 e 6.4 respectivamente. Xunto coa dita instancia deberá achegarse:
- a. Copia da certificación da acreditación para o corpo de Profesores Titulares de Universidade e/ou de Profesorado Contratado Doutor.
 - b. No seu caso, copia da documentación que acredite avaliación positiva en programas de estabilización de profesorado universitario (incluídos I3 e Manuel Colmeiro).
- 6.3 A publicación nos rexistros xerais da Universidade de Vigo dos actos que integran este procedemento servirá de notificación para todos os efectos, de acordo co previsto na Lei 30/1992. Simultaneamente serán publicados na WEB da Universidade de Vigo.
- 6.4 As solicitudes presentaranse no Rexistro Xeral (Edificio Xerencia-Servizos Centrais, Campus Universitario 36310-Vigo), nos rexistros auxiliares da Universidade de Vigo (Campus de Ourense, campus de Pontevedra e Rúa Torrecedeira nº 86 de Vigo) ou de acordo coas restantes formas previstas no artigo 38 da Lei 30/1992. No estranxeiro, as solicitudes poderán cursarse a través das representacións diplomáticas e consulares españolas correspondentes.
- 6.5 O prazo de presentación de solicitudes será do **20 de maio de 2013 ao 3 de xuño de 2013**.

PROGRAMA ESPECIAL DE PROMOCIÓN (Curso 2012/2013)

| APARTADOS PRINCIPAIS | PUNTUACIÓN MÁXIMA |
|---|-------------------|
| Experiencia investigadora | 40 |
| Actividade docente | 25 |
| Formación académica | 15 |
| Experiencia e outros méritos profesionais | 15 |
| Experiencia en xestión universitaria | 5 |
| TOTAL | 100 |

A efectos de comparación de currículos de diferentes solicitantes, se nalgún dos apartados principais, a suma das puntuacións dun/ha concursante supera o límite establecido, o que consiga o máximo terá a puntuación límite nese apartado, e para os restantes calcularase de xeito proporcional.

A puntuación de cada apartado principal será obtida según as táboas das páxinas seguintes. As limitacións máximas presentes en sub-apartados do baremo consideraranse límites absolutos para cada solicitante individualmente.

| | | MÁXIMA | RANGO/Unidade | |
|--|---|---------------------------------|----------------------|----------------------|
| 1. EXPERIENCIA INVESTIGADORA | Dirección en proxectos e contratos de investigación competitivos | - | (2-5) | |
| | Participación en proxectos e contratos de investigación competitivos | | (1-3) | |
| | Dirección o codirección en proxectos e contratos de investigación non competitivos | | (2-4) | |
| | Participación en proxectos e contratos de investigación non competitivos | - | (1-2) | |
| | Dirección de teses de doutoramento | - | 2 /Tesis | |
| | Artigos en revistas (Corrección por nº de autores/as) ¹ | Grupo A (33% superior do JCR) | - | (5) |
| | | Grupo B (33% central do JCR) | - | (3,5) |
| | | Grupo C (33% inferior do JCR) | - | (2) |
| | | Grupo D (non incluídos no JCR) | - | (0,5 -3) |
| | Traducións de libros ou artigos | - | (1-5) | |
| | Libros (Corrección por nº de autores/as (2-4) *) ² *(máximo para puntuación completa) | Libro completo (≤ 4 autores) | - | (3-8 / libro) |
| | | Editor/a ou coordinador/a | - | 1-2 puntos/libro |
| | | Capítulo de libro (≤ 2 autores) | - | 0,2-0,7 por capítulo |
| | Exposición de obras artísticas, técnicas ou científicas e artigos en prensa, radio, TV e cine (nas áreas donde poda considerarse como mérito investigador). | - | (0,1 -5) | |
| | Rexistros da propiedade intelectual e industrial (Corrección por nº de autores/as) ¹ | - | (0,5 - 4) / registro | |
| | Conferencias, relatorios, comunicacións, pósteres en congresos, seminarios e simposios (Corrección por nº de autores/as) ¹ | - | (0,2 - 1) | |
| | Realización de informes e ditames. (Corrección por nº de autores/as) ¹ | - | (0,5 - 5) | |
| Asesorías técnicas. (Corrección por nº de autores/as) ¹ | - | (0,2 -3) | | |
| Estadías de investigación | Estadías de posdoutoramento | - | 0,5 pto/mes | |
| | Estadías de predoutoramento | - | 0,1 pto/mes | |
| Outros méritos de investigación relevantes | - | (0,5-3 / investigación) | | |

1.- Factor de corrección por número de autores/as:

- Autor/a único/a ou equipo de traballo ata un máximo de 4 membros: Asígnaselle a puntuación establecida no apartado Rango/unidade.
- Equipos de traballo de máis de 4 membros: *puntuación corrixida*

$$= \frac{\text{puntuación} \times 4}{\text{número_de_autores}}$$

2.- Factor de corrección por número de autores e tipo de autoría:

- Libros:
Equipos de traballo de máis de 4 membros: *puntuación corrixida*

$$= \frac{\text{puntuación} \times 4}{\text{número_de_autores}}$$
- Capítulos de libro de máis de 2 autores/as: *puntuación corrixida* = $\frac{\text{puntuación} \times 2}{\text{número_de_autores}}$

| | | | MÁXIMA | RANGO/Unidade |
|-----------------------------|---|---|--------|-------------------------------|
| 2-ACTIVIDADE DOCENTE | Docencia impartida | Créditos impartidos de docencia regulada universitaria | 20 | 0,3/Crédito x curso |
| | | Dirección de PFC, teses de licenciatura, DEA, traballos fin de grao e de máster | 5 | 0,2 - 0,5/ traballo |
| | Formación didáctica para a actividade docente | Estadías en institucións de formación docente universitaria. | 5 | 0,8/Trimestre |
| | | Cursos recibidos \geq 30 h | | 0,5 - 1 / curso |
| | | Cursos recibidos $<$ 30 h | | 0,2 - 0,5/ curso |
| | | Asistencia a congresos e xornadas de formación didáctica | | 0 - 0,2 / asistencia |
| | Outros méritos docentes | Enquisas alumnado anuais con nota igual ou superior á 7 sobre 10 (ou 3.8 nunha escala de 1 a 5) | 5 | 0,4/avaliación positiva anual |
| | | Participación en mestrados e cursos de formación | | (0,1 - 1/ participación) |
| | | Proxectos financiados de innovación e mellora docente | | (0,5 - 3) |
| | | Outros méritos docentes relevantes | | |

| | | | MÁXIMA | RANGO/Unidade | |
|-------------------------------|---|--|-----------|------------------|----------|
| 3. FORMACIÓN ACADÉMICA | Expediente Académico | | - | (2-5) | |
| | Titulación | Doutoramento | - | 4 | |
| | Outras titulacións | Outras Diplomaturas | | - | 1 |
| | | Outras Licenciaturas / Graos / Mestrados Universitarios Oficiais | | - | 2 |
| | | Outros Doutoramentos | | - | 4 |
| | | Premios Extraordinarios Licenciatura ou Diplomatura | | 2 | 1-2 |
| | Premios Extraordinarios Doutoramento | | 2 | 1-2 | |
| | Bolsas posgraduais obtidas en convocatoria pública | | - | (0,05-0,1 / mes) | |
| | Cursos, seminarios e talleres de formación académica. | Cursos: | 100-250h | 3 | (1-1,5) |
| | | | 30 - 100h | | (0,5- 1) |
| 0 - 30 h | | | (0-0,5) | | |

| | | MÁXIMA | RANGO/Unidade |
|---|--|--------|----------------------|
| 4. EXPERIENCIA E OUTROS MÉRITOS PROFESIONAIS | Relacionados co ámbito científico polo que se avalía a súa actividade académica(*) | - | (0,2-0,5 / ano) |
| | Non relacionado co ámbito científico polo que se avalía a súa docencia (*) | - | (0,1-0,2 / ano) |
| | Postos desempeñados en dirección e xestión(*) | - | (0,1- 0,2) |
| | Proxectos profesionais (*) | - | (0,1-0,2 / proxecto) |
| | Direccións técnicas (*) | - | (0,1-0,2/ obra) |
| | Actividades de asesoría, auditorías e informes técnicos e xurídicos (*) | - | (0,1-0,2 / informe) |
| | Bolsas, contratos financiados en proxectos de investigación | - | (0,05-0,1 / mes) |
| | Bolsas e contratos posdoutorais competitivos | - | (0,2 / mes) |
| | Acreditación a Profesor Titular de Universidade (**) | 12 | 12 |
| | Avaliación positiva en programas de estabilización para profesorado universitario (incluídos I3, Manuel Colmeiro) (**) | 4 | 4 |
| (*) Fóra do ámbito académico universitario (**) A puntuación deste apartado será incorporada pola Vicerreitoría de Organización Académica, Profesorado e Titulacións, que non necesariamente formará parte do informe da ACSUG | | | |

| | | MÁXIMA | RANGO/Unidade | |
|--|--|---|---------------|-----------------|
| 5. EXPERIENCIA EN XESTIÓN UNIVERSITARIA | Cargos unipersonais na universidade | Secretario/a de Departamento ou superior categoría | - | (0,5 / ano) |
| | | Director/a, secretario/a ou coordinador/a en congresos, seminarios, xornadas e cursos | - | (0,1-0,5) |
| | Coordinador/a do mestrado universitario oficial | | | (0,5 / ano) |
| | Membro de órganos colexiados e comisións da universidade (a nivel de universidade non de centros, departamentos ou institutos) | - | | (0,1-0,2 / ano) |
| | Coordinador/a de área ou de curso. | | | |
| | Coordinador/a de prácticas de empresa ou intercambio de estudantes nun centro | - | | (0,1-0,2 / ano) |
| | Membro de unidades de calidade, comités de avaliación, certificación, acreditación, asesoría | - | | (0,2-0,4 / ano) |
| | Cargos de representación sindical do PDI | | | (0,2-0,4 / ano) |
| | Outros cargos de xestión ou representación | - | | (0,1-0,4 / ano) |

ANEXO II.

Distribución de prazas por campos científicos CNEAI e por ámbitos.

| MIN | CAMPO CIENTÍFICO CNEAI | |
|---------|------------------------|--|
| C 5 | 1 | Química (Q) |
| | 1 | Matemáticas e Física (MF) |
| | 1 | Biología Celular e Molecular (BCM) |
| | 1 | Ciencias Biomédicas (CB) |
| | 1 | Ciencias da Natureza (CN) |
| T 3 | 1 | Tecnoloxías Mecánicas e da Producción (TMP) |
| | 1 | Arquitectura, Enxeñaría Civil, Constución e Urbanismo (AECCU) |
| | 1 | Enxeñarías da Comunicación, Computación e Electrónica (ECCE) |
| XS 3 | 1 | Ciencias Sociais, Políticas, do Comportamento e da Educación (CSPCE) |
| | 1 | Ciencias Económicas e Empresariais (CEE) |
| | 1 | Dereito e Xurisprudencia (DX) |
| H 2 | 1 | Historia e Expresión Artística (HA) |
| | 1 | Filosofía ,Filoloxía e Lingüística (FFL) |

ÁREAS DE COÑECEMENTO POR CAMPO CNEAI e ÁMBITO

Ámbito de Humanidades:

| CNEAI | Área | Nome Área | Dpto |
|-------|----------------------------|--------------------------------------|-------|
| HA | 33 | Arqueoloxía | 00h05 |
| | 85 | Ciencias e Técnicas Historiográficas | 00h05 |
| | 185 | Debuxo | 00h09 |
| | 260 | Escultura | 00h07 |
| | 445 | Historia Antiga | 00h05 |
| | 450 | Historia Contemporánea | 00h05 |
| | 455 | Historia de América | 00h05 |
| | 465 | Historia da Arte | 00h05 |
| | 485 | Historia Medieval | 00h05 |
| | 490 | Historia Moderna | 00h05 |
| | 690 | Pintura | 00h08 |
| FFL | 695 | Prehistoria | 00h05 |
| | 320 | Filoloxía Alemá | 00h04 |
| | 335 | Filoloxía Francesa | 00h04 |
| | 345 | Filoloxía Inglesa | 00h04 |
| | 355 | Filoloxía Latina | 00h03 |
| | 370 | Filoloxías Galega e Portuguesa | 00h03 |
| | 375 | Filosofía | 00x11 |
| | 383 | Filosofía Moral | 00x11 |
| | 567 | Lingua Española | 00h10 |
| | 575 | Lingüística Xeral | 00h12 |
| | 583 | Literatura Española | 00h11 |
| | 795 | Teoría da Literatura | 00h11 |
| 814 | Tradución e Interpretación | 00h12 | |

Ámbito Xurídico-Social

| CNEAI | Área | Nome Área | Dpto |
|-------|-------------------------------------|--|-------|
| CSPCE | 10 | Análise Xeográfica Rexional | 00h05 |
| | 30 | Antropoloxía Social | 00x01 |
| | 70 | Ciencia Política e da Administración | 00x11 |
| | 105 | Comunicación Audiovisual e Publicidade | 00x13 |
| | 187 | Didáctica da Expresión Corporal | 00x05 |
| | 189 | Didáctica da Expresión Musical | 00x05 |
| | 193 | Didáctica da Expresión Plástica | 00x05 |
| | 195 | Didáctica da Lingua e da Literatura | 00x05 |
| | 200 | Didáctica da Matemática | 00c06 |
| | 205 | Didáctica das Ciencias Experimentais | 00x05 |
| | 210 | Didácticas das Ciencias Sociais | 00x05 |
| | 215 | Didáctica e Organización Escolar | 00x04 |
| | 245 | Educación Física e Deportiva | 00x05 |
| | 435 | Xeografía Humana | 00h05 |
| | 620 | Metodoloxía das Ciencias do Comportamento | 00x01 |
| | 625 | Métodos de Investigación e Diagnóstico en Educación | 00x04 |
| | 675 | Periodismo | 00x10 |
| | 680 | Personalidade, Avaliación e Tratamentos Psicolóxicos | 00x01 |
| | 725 | Psicobioloxía | 00x01 |
| | 730 | Psicoloxía Básica | 00x01 |
| 735 | Psicoloxía Evolutiva e da Educación | 00x10 | |
| 740 | Psicoloxía Social | 00x01 | |
| 775 | Socioloxía | 00x11 | |
| 805 | Teoría e Historia da Educación | 00x01 | |
| 813 | Traballo Social e Servizos Sociais | 00x01 | |
| CEE | 95 | Comercialización e Investigación de Mercados | 00x09 |
| | 225 | Economía Aplicada | 00x06 |
| | 230 | Economía Financeira e Contabilidade | 00x07 |
| | 415 | Fundamentos da Análise Económica | 00x08 |
| | 480 | Historia e Institucións Económicas | 00x08 |
| | 650 | Organización de Empresas | 00x09 |
| DX | 125 | Dereito Administrativo | 00x03 |
| | 130 | Dereito Civil | 00x02 |
| | 135 | Dereito Constitucional | 00x03 |
| | 140 | Dereito do Traballo e da Seguridade Social | 00x13 |
| | 145 | Dereito Eclesiástico e do Estado | 00x03 |
| | 150 | Dereito Financeiro e Tributario | 00x13 |
| | 155 | Dereito Internacional Privado | 00x02 |
| | 160 | Dereito Internacional Público e Relacións Internacionais | 00x03 |
| | 165 | Dereito Mercantil | 00x02 |
| | 170 | Dereito Penal | 00x03 |
| 175 | Dereito Procesual | 00x03 | |

| | | | |
|--|-----|--|-------|
| | 180 | Dereito Romano | 00x02 |
| | 381 | Filosofía do Dereito | 00x02 |
| | 470 | Historia do Dereito e das Institucións | 00x03 |

Ámbito Científico

| CNEAI | Área | Nome Área | Dpto |
|-------|---|---------------------------------------|-------|
| BCM | 050 | Bioloxía Celular | 00c01 |
| | 060 | Bioquímica e Bioloxía Molecular | 00c03 |
| | 566 | Inmunoloxía | 00c03 |
| | 420 | Xenética | 00c03 |
| CB | 020 | Anatomía e Embrioloxía Humana | 00c01 |
| | 090 | Cirurgía | 00c01 |
| | 410 | Fisioloxía | 00c01 |
| | 413 | Fisioterapia | 00c01 |
| | 610 | Medicina | 00c01 |
| | 615 | Medicina Preventiva e Saúde Pública | 00c01 |
| | 630 | Microbioloxía | 00c01 |
| | 640 | Nutrición e Bromatoloxía | 00c07 |
| | 660 | Parasitoloxía | 00c01 |
| | 770 | Radioloxía e Medicina Física | 00c01 |
| 807 | Toxicoloxía | 00c07 | |
| CN | 28 | Antropoloxía Física | 00c04 |
| | 63 | Botánica | 00c02 |
| | 220 | Ecoloxía | 00c04 |
| | 240 | Edafoloxía e Química Agrícola | 00c02 |
| | 280 | Estratigrafía | 00c10 |
| | 412 | Fisioloxía Vexetal | 00c02 |
| | 427 | Xeodinámica Externa | 00c10 |
| | 819 | Zooloxía | 00c04 |
| Q | 750 | Química Analítica | 00c07 |
| | 755 | Química-Física | 00c11 |
| | 760 | Química Inorgánica | 00c09 |
| | 765 | Química Orgánica | 00c12 |
| MF | 38 | Astronomía e Astrofísica | 00t08 |
| | 265 | Estatística e Investigación Operativa | 00c05 |
| | 385 | Física Aplicada | 00t08 |
| | 395 | Física da Materia Condensada | 00t08 |
| | 398 | Física da Terra | 00t08 |
| | 405 | Física Teórica | 00t08 |
| | 430 | Xeografía Física | 00h05 |
| | 595 | Matemática Aplicada I | 00t16 |
| | 596 | Matemática Aplicada II | 00t17 |
| | 647 | Óptica | 00t08 |
| 998 | Alxebra, Análise, Xeometría e Topoloxía | 00c06 | |

Ámbito Tecnolóxico

| CNEAI | Área | Nome Área | Dpto |
|-------|------------------------------|--|-------|
| TMP | 65 | Ciencias dos Materiais e Enxeñería Metalúrxica | 00t05 |
| | 295 | Explotación de Minas | 00t06 |
| | 500 | Enxeñería Agroforestal | 00t06 |
| | 515 | Enxeñería dos Procesos de Fabricación | 00t01 |
| | 535 | Enxeñería Eléctrica | 00t02 |
| | 545 | Enxeñería Mecánica | 00t03 |
| | 555 | Enxeñería Química | 00t04 |
| | 565 | Enxeñería Textil e Papeleira | 00t06 |
| | 590 | Máquinas e Motores Térmicos | 00t03 |
| | 600 | Mecánica de Fluídos | 00t03 |
| | 605 | Mecánica dos Medios Continuos e Teoría da Estruct. | 00t05 |
| | 705 | Producción Vexetal | 00t06 |
| | 710 | Prospección e Investigación Minera | 00t06 |
| | 780 | Tecnoloxía de Alimentos | 00t04 |
| 790 | Tecnoloxía do Medio Ambiente | 00t06 | |
| AECCU | 305 | Expresión Gráfica na Enxeñería | 00t01 |
| | 505 | Enxeñaría Cartográfica, Xeodésica e Fotogrametría | 00t06 |
| | 510 | Enxeñería da Construción | 00t05 |
| | 720 | Proxectos de Enxeñería | 00t01 |
| ECCE | 75 | Ciencias da Computación e Intelixencia Artificial | 00t15 |
| | 520 | Enxeñería de Sistemas e Automática | 00t07 |
| | 560 | Enxeñería Telemática | 00t13 |
| | 570 | Linguaxes e Sistemas Informáticos | 00t15 |
| | 785 | Tecnoloxía Electrónica | 00t11 |
| | 800 | Teoría do Sinal e Comunicaci3ns | 00t14 |